

静岡県の企業(N社)「ものづくり現場の人づくり:中堅社員ステップアップ研修」

2019年10月～2020年4月(毎回午後月2回、合計12回)ご報告

(1)研修目的

N社の将来を担う中堅社員の実務に関する実践能力を一層レベルアップし、さらに組織を活性化していく実践能力を身につけるため、次の項目に関するスキルレベルを向上する。

1. コミュニケーション力
2. 業務改善力
3. 問題解決力
4. チーム活性化力

(2)研修の概要と構成

講義、演習、発表、宿題を組合せた形式で行い、この組み合わせによって、研修に対する関心度、集中度を高め、繰り返すことで学びの中で自然とコミュニケーション力や改善のコツ、問題解決能力、グループ活動の活性化を身につけることができるように構成しています。

研修テーマは、モノづくり企業で必須となる、いわゆるQCDについて、N社が抱えている具体的な課題を題材として取り上げています。

なお、「研修の場」で、普段職場で感じていること、考えていることを、率直に自由に意見交換をして、振り返り、次に実際どうやるかを話し合っており、やる気が大変高まっています。

(3)研修カリキュラム

	テーマ	予定日 (13:00-17:00)	講師主 担当	講師副 担当
1	自分自身と会社について現状を知る	10/2 (月)	佐藤	森本
2	わが社の強みと弱みを確認しよう	11/5 (火)	森本	佐藤・ 手塚・雫
3	生産の流れと会社のビジネス内容を理解する	11/1 (月)	森本	佐藤
4	「顧客に満足してもらおう」とは	12/2 (月)	雫	森本・井料
5	現場管理の基本	12/1 (月)	手塚	雫・佐藤
6	品質管理の基本	1/14 (火)	手塚	佐藤
7	問題解決の基本的な手法	1/27 (月)	雫	手塚・佐藤
8	現場改善の手順を理解する	2/10 (月)	森本	雫・佐藤
9	できる会社のできる会議(コミュニケーション)	2/25 (火)	佐藤	森本・井料
10	これからの会社の情報活用	3/9 (月)	雫	手塚・森本 佐藤
11	提案書・報告書をまとめる	3/23 (月)	手塚	雫・佐藤
12	クロージング(成果発表)	4/6 (月)	森本	手塚・雫・ 井料・佐藤